**2019年内乡县公开招聘高中教师工作实施方案**

根据《事业单位公开招聘人员暂行规定》（人事部第6号令）和《河南省事业单位公开招聘工作规程》(豫人社〔2015〕55号)精神，结合单位编制、岗位空缺情况及工作需要，拟面向社会公开招聘教师51名。特制定本方案。

**一、招聘单位简介**

本次招聘单位为内乡高中、实验高中、内乡职专，均为全额供给事业单位。

**二、招聘计划**

本次共公开招聘教师51名。具体岗位及条件详见《内乡县公开招聘高中教师岗位及其资格条件一览表》。

**三、招聘原则**

贯彻“公开、平等、竞争、择优”的原则，坚持德才兼备标准，严格招聘程序和工作纪律，确保招聘质量。

四、招聘条件

**（一）应聘人员必须具备的基本条件**

1.具有中华人民共和国国籍；

2.遵守宪法和法律，具有良好的品行；

3.具备报考岗位所必需的基础理论和专业知识，符合相应的学历、学位以及其它要求，聘用后能按照用人单位要求及时到岗工作；

4.学历学位要求：具有全日制本科及以上学历、并取得相应学位；

5.教师资格证要求：往届毕业生应持有高中或中等职业学校教师资格证书；2019年应届毕业生，对教师资格证暂不做要求，一经录用，须在一年试用期内取得相应教师资格证书；

6.具有正常履职所需的身体条件。

**（二）有下列情形之一的不得参加应聘**

1.正在接受司法机关、纪检监察机关立案侦查审查的；

2.曾因犯罪受过刑事处罚的人员和曾被开除公职的人员；

3.在各级招考中被认定有舞弊等严重违反纪律行为的；

4.内乡县在岗特岗教师和在编在职教师；

5.法律规定不得录取聘用的其他情形的。

**五、招聘程序**

**（一）发布公告**

通过媒体以公告等形式向社会公布招聘数额、招聘条件及招聘办法。公告发布时间不少于七个工作日。

**（二）报名与资格审查**

报名采取本人现场报名方式进行。凡符合招聘条件的人员均可报名。

1.应届高校毕业生须持本人身份证、毕业证原件及复印件或就业协议书；往届未就业高校毕业生须持本人身份证、毕业证、报到证原件及复印件。

2.每人只能选报一个职位，多报者无效。拟招聘人数与报名人数比例原则上设定为1:3，达不到1:3的，根据招聘岗位急需紧缺的需要，经市事业单位人事综合管理部门同意后，可适当降低开考比例，但不得低于1:2(招聘岗位为硕士研究生及以上学历的除外)。如降低比例后仍达不到要求的，该岗位招聘名额递减或取消。岗位被取消的报考者可改报符合报考条件的其他岗位。

3.资格审查贯穿公开招聘工作的全过程,凡不符合报名条件的人员，一经发现随时取消其招聘资格。

4.加分条件为：加分条件为：根据国家和省有关规定，参加国家志愿服务西部计划、河南省服务贫困县计划服务期满考核合格的大学生、参加南阳市“三支一扶”计划服务期满考核合格的大学生(已享受安置优惠政策的考生除外)、参加南阳市“大学生村干部”计划在农村任职2年以上且年度考核合格的大学生村干部和退役大学生士兵(即按照国家招生计划统一录取的全日制普通高等院校毕业生从我省入伍，服现役期满退役的士兵，含毕业学年入伍并在服役期间取得相应学历的;按照国家招生计划统一录取的全日制普通高等院校学生在校期间从我省入伍，服现役期满退役后复学取得相应学历的退役士兵;从我省入伍，服现役期间取得国家承认的相应学历的退役士兵。），笔试成绩加10分。符合多个加分条件的，不能重复加分。

“西部计划”、“服务贫困县”和“三支一扶”人员提供服务期满考核合格证书，退役大学生士兵需提供入伍登记表、退役证书和毕业证书。

**（三）笔试**

笔试异地命题，异地评卷。考试内容为教育学、心理学、新课程理论、教师职业道德、教育政策法规等理论。笔试成绩满分100分，占总成绩的40%。笔试成绩保留到小数点后两位。

对符合加分条件的应聘者，经有关部门严格审核后，凭出具的证明材料，笔试成绩按政策规定加10分。

**（四）面试**

根据笔试成绩，按拟聘用职位l:3的比例从高分到低分确定参加面试人员（若最后一名成绩并列，同时进入面试）。

经市事业单位人事综合管理部门同意降低开考比例的,按拟聘用岗位l:2的比例从高分到低分确定参加面试人员。笔试有缺考、作弊的，不得进入面试。

面试采用试讲和答辩的方法，试讲主要考察应试者理解教材、运用教材、课堂设计、语言表达以及仪容仪表等方面的表现力；答辩主要考察应试者对相应专业知识与技能的认识、理解水平。面试满分100分，占总成绩的60%。面试成绩保留到小数点后两位。

面试时，如有缺考人员造成该岗位形不成竞争的，该岗位面试人员的面试成绩应达到其所在面试小组使用同一套面试题的面试人员平均分。

面试成绩低于60分的不予聘用。

**（五）体检和考察**

根据考试总成绩按拟聘用职位1：1的比例从高分到低分确定参加体检考察人员（若遇最后一名总分相同时，按面试成绩、学历从高到低依次优先进入下一程序）。

体检参照《河南省教师资格申请人员体格检查标准（2017年修订试行）》有关规定进行。

体检对象放弃体检或因体检不合格出现招聘岗位缺额的，可在同岗位应聘人员中，按考试总成绩从高分到低分依次等额递补。

考察要严格按照《事业单位公开招聘人员暂行规定》进行。考察主要是对考生的政治表现及有无违法违纪现象进行审查，同时对考生报名资格条件进行复查。

考察阶段因考察不合格出现招聘岗位缺额的不再递补，因自愿放弃出现招聘岗位缺额的可以递补。

**（六）公示与聘用**

对通过笔试、面试、体检、考察的人员，按有关规定向社会进行公示，公示时间不少于7个工作日。公示无异议后办理有关人事手续。新招聘的人员按规定实行试用期制度，同时签订聘用合同，聘期3年，第1年为试用期。试用期不合格的，取消聘用资格。

报名者凡在规定的时间内未参加笔试、面试、体检、考察的，均视为自动放弃招聘资格。

**六、纪律与监督**

**1.实行回避制度。**凡参与本次公开招聘的工作人员，按有关规定一律实行回避制度。

**2.严格纪律。**在本次招聘工作中要严格执行有关纪律要求，如发现有违纪违规行为，将严格按照有关规定进行处理。要做到信息公开、过程公开、结果公开，接受社会及有关部门的监督。

本实施方案由内乡县事业单位公开招聘工作领导小组办公室负责解释。